

Дорожная карта
реализации целевой модели наставничества
в МОУ СОШ №2 города Унеча Брянской области

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации	Ответственный
I. Нормативно-правовое регулирование внедрения целевой модели наставничества			
1.1	Изучение Распоряжения МинПросвещения РФ от 25.12.2019 №Р-145 «Об утверждении методологии (целевой) модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися», приказа департамента и науки Брянской области от 25.10.2021 №1479/1 «Об утверждении целевой модели наставничества для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным программам»	Сентябрь 2022	Директор школы Кургуз Е.А. Зам. директора по УВР Прокопенко О.Д.
1.2	Разработка и утверждение распорядительных актов о внедрении	Сентябрь 2022	Директор школы Кургуз Е.А. Зам. директора по УВР Прокопенко О.Д.
1.3	Назначение координатора и куратора внедрения целевой модели наставничества	Сентябрь 2022	Директор школы Кургуз Е.А. Зам. директора по УВР Прокопенко О.Д.
II. Обеспечение мер реализации внедрения целевой модели наставничества			
2.1	Информирование педагогического сообщества образовательной организации о реализации модели наставничества	Сентябрь 2022	Директор школы Кургуз Е.А. Зам. директора по УВР Прокопенко О.Д.
2.2	Проведение анкетирования среди педагогов, желающих принять участие в модели наставничества. Сбор согласий на обработку персональных данных от участников программы.	Сентябрь 2022	Зам. директора по УВР Прокопенко О.Д. Куратор Ковалева О.А.

2.3	Выбор форм и программ наставничества исходя из потребностей школы	Сентябрь 2022	Зам. директора по УВР Прокопенко О.Д. Куратор Ковалева О.А.
2.4	Обучение наставников и кураторов на курсах повышения квалификации.	В течение года	Директор школы Кургуз Е.А. Зам. директора по УВР Прокопенко О.Д.
2.5	Участие в онлайн-семинарах, методических мероприятиях.	В течение года	Зам. директора по УВР Прокопенко О.Д. Куратор Ковалева О.А.
III. Внедрение целевой модели наставничества			
3.1	Формирование базы наставников	Сентябрь 2022	Зам. директора по УВР Прокопенко О.Д. Куратор Ковалева О.А.
3.2	Формирование базы наставляемых	Сентябрь 2022	Зам. директора по УВР Прокопенко О.Д. Куратор Ковалева О.А.
3.3	Проведение собеседования с наставниками	Сентябрь 2022	Зам. директора по УВР Прокопенко О.Д. Куратор Ковалева О.А.
3.4	Информирование участников о сложившихся парах (группах). Закрепление пар (групп) распоряжением руководителя образовательной организации	Сентябрь 2022	Зам. директора по УВР Прокопенко О.Д. Куратор Ковалева О.А.
3.5	Организация работы наставнических пар (групп), формирование и реализация индивидуального маршрута наставничества	В течение года	Зам. директора по УВР Прокопенко О.Д. Куратор Ковалева О.А.
IV. Мониторинг и оценка результатов внедрения целевой модели наставничества			
4.1	Разработка оценочных материалов для проведения мониторинга и оценки эффективности внедрения целевой модели наставничества	Май 2023	Зам. директора по УВР Прокопенко О.Д. Куратор Ковалева О.А.
4.2	Проведение внутреннего мониторинга и его анализ по реализации и эффективности внедрения целевой модели наставничества	Май 2023	Зам. директора по УВР Прокопенко О.Д. Куратор Ковалева О.А.
4.3	Внесение данных об итогах реализации целевой модели наставничества в базу наставников и базу наставляемых	Июнь 2023	Зам. директора по УВР Прокопенко О.Д. Куратор Ковалева О.А.